

## מכרז פומבי 07/2024 לתפקיד מנהל תחבורה אזורי

### באיגוד ערים אשכול רשויות המפרץ

**תואר המשרה :** מנהל תחבורה אזורי באיגוד ערים אשכול רשויות המפרץ

**דרגת המשרה ודירוגה :** העסקה בחוזה אישי, בדרגת מנהל מחלקה באשכול רשויות, בתשלום שכר 35%-45% משכר מנכ"ל בכפוף לאישור משרד הפנים.

**היקף העסקה :** משרה מלאה לתקופה בת 36 חודשים ובכפוף לאישור ולתקצוב.

**סוג מכרז :** מכרז פומבי.

**תיאור התפקיד :** מנהל התחבורה האזורי יהיה אמון על קידום ראייה מרחבית בתחום התחבורה בקרב הרשויות המקומיות באשכול, לרבות ביחס לתשתיות יבשתיות, שירות ותפעול תחבורה ציבורית ועידוד תנועה מקיימת. התפקיד כולל יוזמה, ריכוז ויישום צעדים שיעודדו שיתופי פעולה בין הרשויות המקומיות באשכול בתחומים הללו. מנהל התחבורה האזורי יהווה מקור ידע ויסייע בחיזוק התשתית המקצועית בתחום ברשויות המקומיות החברות באשכול.

#### **עיקרי התפקיד :**

1. הובלה ותכלול של תחום התחבורה באשכול הרשויות, מתוך הסתכלות אזורית, לטובת יצירת רשת תחבורתית ולצורך שיפור יכולת ההתניידות של תושבי הרשויות המקומיות באשכול.
2. עבודה משותפת וסיוע מקצועי לכוח האדם העוסק בתחום התחבורה ברשויות המקומיות באשכול.
3. גיבוש הסכמות והגדרת תחומי פעילות משותפים בין הרשויות המקומיות באשכול בתחום התחבורה.
4. קידום יוזמות ופרויקטים משותפים לרשויות המקומיות באשכול, לאור צרכים ומאפיינים רוחביים ומתוך ממשק עם הרשויות המקומיות.
5. מיצוב האשכול כמוקד ידע ומומחיות לרשויות המקומיות בקידום תחום התחבורה האזורית.
6. חיבור תחום התחבורה בתשתית לתחומי העיסוק הנוספים של האשכול כדי לבסס ולתמוך פיתוח והתייעלות שירותים.

#### **פירוט הביצועים והמשימות העיקריות:**

גיבוש תוכנית עבודה לקידום מרחבי של תחום התחבורה וחיזוק התשתית המקצועית בתחום ברשויות המקומיות באשכול, לרבות בניית סל פעולות לעידוד שיתופי פעולה בין הרשויות המקומיות באשכול בתחום זה וקביעת יעדים ומדדי תפוקה, והכול בהתאם להנחיית גורמי המקצועי במשרד התחבורה.

- איסוף מידע, מיפוי ואיתור צרכים במרחב האשכול, לרבות איגום צרכי הרשויות המקומיות, זיהוי הזדמנויות, חסמים ואתגרים לשם זיהוי הסוגיות והתחומים שיש לקדם ברמה המרחבית.
- ניהול קשרי עבודה מקצועיים שוטפים מול הגורמים הרלוונטיים ברשויות המקומיות באשכול, תוך איתור הזדמנויות, הרחבה ומיצוי משאבים לפיתוח תחבורתי אזורי.
- סיוע והדרכה של הגורמים ברשומ"ק במיצוי משאבים הקשורים לתחום ובניהול קשרי העבודה המקצועיים השוטפים מול משרד התחבורה, חברות התשתית של משרד התחבורה, הרלב"ד ומפעילי תחבורה ציבורית. לרבות, ליווי גורמי המקצוע ברשויות המקומיות בהגשת קולות קוראים ומיצוי קולות קוראים בתחום התחבורה.
- ייזום וניהול מערך לפיתוח מקצועי של הגורמים הרלוונטיים ברשויות המקומיות באשכול, לרבות קיום ימי עיון, פורום מקצועי וכיו"ב, לצורך חיזוק היכולות הארגוניות וההיבטים המקצועיים ברשויות האשכול.
- קידום, תכנון ופיתוח יוזמות ופרויקטי תחבורה אזוריים, בנושאי תחבורה מגוונים, תוך שיתופי פעולה בין הרשויות המקומיות באשכול.
- ניהול קשרי עבודה מקצועיים שוטפים מול הגורמים הרלוונטיים במשרד התחבורה וסיוע בקידום מיזמים תחבורתיים משותפים באזור מטעם המשרד.
- בחינת ממשקים וקידום שיתופי פעולה אפשריים עם אשכולות ו/או רשויות מקומיות סמוכות, והכל בהתאם לאיתור הצרכים ודפוסי השימוש והניידות במרחב האשכול.
- בחינת ממשקים ושיתופי פעולה אפשריים עם גורמים במגזר עסקי ושלישי, אקדמיה וגורמי חוץ נוספים בתחום התחבורה, ורתימתם לשיתופי פעולה מקצועיים לטובת שיפור יכולת ההתניידות באזור.
- בחינת ממשקים ושיתופי פעולה אפשריים בין מחלקות האשכול השונות ובתחומי העשייה המגוונים.
- השתתפות בקורסים, הדרכות, מפגשי שיתוף ציבור או כל פורום אחר שמשרד התחבורה ו/או משרד הפנים ו/או אחת מרשויות האשכול מקיימות, לצורך קידום ושיפור התחבורה. **מובהר כי פירוט המשימות והאחריות כאמור בסעיפים לעיל, מהווה פירוט המשימות העיקריות שבאחריות מנהל התחבורה ואינו מהווה רשימה סגורה.**

השכלה ודרישות מקצועיות:

בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

או

הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

או

תעודת סמיכה לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.

או

אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכלל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחנות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

ניסיון מקצועי:

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: ארבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלבנטי.

עבור הנדסאי רשום – חמש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלבנטי.

עבור טכנאי רשום – שש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלבנטי.

ניסיון ניהולי:

לא נדרש.

דרישות נוספות:

יישומי מחשב – היכרות עם יישומי office.

**מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:**

- ייצוגיות
- שירותיות
- יחסי אנוש מצוינים
- סדר וארגון
- יכולת הובלה
- יכולות ניהול גבוהות
- יכולת רתימה והנעה לשיתופי פעולה

- יכולת בעבודה בעלת אופי יזמי.
- עבודה הכוללת תכלול עם גורמים רבים באשכול ומחוצה לו.
- התמודדות עם אתגרים מורכבים.
- יכולת לעבודה הכוללת ריבוי משימות.
- עבודה עם כלים טכנולוגיים \ דיגיטליים ברמה גבוהה.

### מאפיינים נוספים המהווים יתרון:

- יתרון להיכרות עם הרשויות המקומיות החברות באשכול.
- ניסיון בעבודה מול משרדי הממשלה, רשויות מקומיות וחברות ממשלתיות.
- היכרות טובה עם הליכי תכנון סטטוטוריים.
- ניסיון בניהול יועצים, ספקים ונותני שירות חיצוניים.
- ניסיון בכתיבת מכרזים, תכניות עבודה, תכניות עסקיות ובניית תקציב.
- ניסיון בניהול מרובה ממשקים.
- ניסיון מעשי בעבודה בסביבה של שותפות, ראייה מערכתית מפותחת ויכולת ניהול שותפויות מורכבות ומרובות שחקנים.
- ניסיון בעבודה עם החברה הערבית.
- ידיעת השפה הערבית.

**כפיפות:** מנכ"ל האשכול

**מינהלה:**

מועד פרסום המכרז: 27/06/2024

קור"ח ואסמכתאות נדרשות למכרז יש להגיש עד ליום: 28/07/2024 בשעה 12:00

איש הקשר לעניין מכרז זה: [yotame@hamifrats.org.il](mailto:yotame@hamifrats.org.il)

טלפון: 04-6034960

- למועמדות יש לצרף את כל המסמכים המעידים על עמידה בתנאי הסף שמפורטים במכרז ובכלל זה:
  - קורות חיים
  - מסמכים המעידים על עמידה בתנאי הסף לרבות, תעודות המעידות על השכלה, אישורי העסקה המפורטים את תקופת ההעסקה (חודשים ושנים), היקף המשרה ופירוט התפקיד, וכן מסמכים רלבנטיים לדרישות המשרה.
  - המלצות.

- בקשות שתשלחנה ללא המסמכים הנדרשים כאמור לעיל, לא תובאנה לדיון בפני וועדת הבחינה.
- עדת הבחינה תהיה רשאית לפנות לממליצים ו/או מעסיקים קודמים לקבלת מידע על המועמדים.
- רק פניות מתאימות תעניינה, ועדת הבחינה תהא רשאית תזמן לראיון רק את המועמדים שעמדו בתנאי הסף ושנמצאו כמועמדים המתאימים.

אהרון אזולאי, מנכ"ל  
איגוד ערים אשכול רשויות המפרץ

**הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.**

**תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים. מועמד בעל מוגבלות מתבקש להודיע לאשכול על ההתאמות הנדרשות מחמת מוגבלותו להשתתפות בהליכי קבלה לעבודה.**

**האשכול אינו מחויב לקבל הצעה כלשהי והוא שומר על זכותו להפסיק בכל עת את הליכיו של מכרז זה, בכל שלב משלביו.**