

מכרז פומבי 02/24

לתפקיד מנהל אגף חדשנות באיגוד ערים אשכול רשויות המפרץ

תואר המשרה : מנהל אגף חדשנות באיגוד ערים אשכול רשויות המפרץ.

דרגת המשרה ודירוגה : העסקה בחוזה אישי, בדרגת מנהל אגף באשכול רשויות, בתשלום שכר 60%-70 משכר מנכ"ל בכפוף לאישור משרד הפנים.

היקף העסקה : משרה מלאה.

סוג מכרז : מכרז פומבי.

תיאור התפקיד : גיבוש, התוויית וביצוע מדיניות האשכול בתחום החדשנות.

עיקרי התפקיד :

1. הגדרת מטרות, תכנון, הכנת תכניות עבודה, ארגון וביצוע של מדיניות האשכול בתחום החדשנות.
2. פיקוח ובקרה על ביצוע העבודה השוטפת באגף החדשנות.
3. ניהול צוות עובדים ויועצים באגף.
4. בניית שותפות אזורית והנעת פורומים מקצועיים בתחום החדשנות.
5. מיפוי של ליבת העשייה בתחום החדשנות בהיבט מרחבי-אזורי, תוך שימת דגש על שיתוף רשויות והובלת תהליכים מורכבים המובילים לפיתוח אזורי.
6. ניהול מיזמים מורכבים, בהיקפים משמעותיים בתחומי החדשנות בהיבט האזורי והמקומי, בשיתוף משרדי ממשלה, רשויות מקומיות והמגזר השלישי.

תנאי סף :

השכלה ודרישות מקצועיות :

בעל תואר אקדמי, שנרכש במוסד המוכר על ידי המועצה להשכלה גבוהה, או שקיבל הכרה מהמחלקה להערכת תארים אקדמיים בחוץ לארץ.

או

הנדסאי או טכנאי רשום בהתאם לסעיף 39 לחוק ההנדסאים והטכנאים המוסמכים, התשע"ג-2012.

או

תעודת סמיכה לרבנות ("יורה יורה") לפי אישור הרבנות הראשית לישראל.

או

אישור לימודים בתכנית מלאה בישיבה גבוהה או בכולל, שש שנים לפחות אחרי גיל 18 ומעבר שלוש בחינות לפחות מתוך מכלול הבחנות שמקיימת הרבנות הראשית לישראל (שתיים משלוש הבחינות יהיו בדיני שבת ודיני איסור והיתר).

ניסיון מקצועי :

עבור בעל תואר אקדמי או השכלה תורנית כאמור לעיל: חמש שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלבנטי.

עבור הנדסאי רשום – שש שניות ניסיון בתחום העיסוק הרלבנטי.

עבור טכנאי רשום – שבע שנות ניסיון בתחום העיסוק הרלבנטי.

ניסיון ניהולי :

שלוש שנות ניסיון בניהול צוות עובדים מקצועי (באופן ישיר או עקיף).

דרישות נוספות:

יישומי מחשב – היכרות עם יישומי office.

מאפייני העשייה הייחודיים בתפקיד:

- ייצוגיות
- שירותיות
- יחסי אנוש מצויינים
- סדר וארגון
- יכולת הובלה
- עבודה בשעות בלתי שגרציות
- יכולות ניהול גבוהות
- יכולת רתימה והנעה לשיתופי פעולה
- התמודדות עם אתגרים מורכבים
- עבודה עם כלים טכנולוגיים \ דיגיטליים ברמה גבוהה

מאפיינים נוספים המהווים יתרון

- ניסיון בניהול תקציב שנתי ותזרים בהיקף משמעותי.
- ניסיון והיכרות עם השלטון המקומי (בעבודה כעובד רשות מקומית או במיקור חוץ או ייעוץ לרשות מקומית). יתרון לעבודה מול וברשות מקומית החברה באשכול.
- ניסיון בעבודה מול משרדי ממשלה.

כפיפות: מנכ"ל האשכול

מנהלה:

מועד פרסום המכרז: 02/01/2024
בקשות למכרז יש להגיש עד ליום: 23/01/2024
איש הקשר לעניין מכרז זה: יותם כרמלי
דוא"ל: yotamc@hamifrats.org.il

- למועמדות יש לצרף את כל המסמכים המעידים על עמידה בתנאי הסף שמפורטים במכרז ובכלל זה:
 - קורות חיים.
- מסמכים המעידים על עמידה בתנאי הסף לרבות, תעודות המעידות על השכלה וכן, מסמכים רלבנטיים לדרישות המשרה.
- המלצות.
- בקשות שתשלחנה ללא המסמכים הנדרשים כאמור לעיל, לא תובאנה לדיון בפני וועדת הבחינה.
- עדת הבחינה תהיה רשאית לפנות לממליצים ו/או מעסיקים קודמים לקבלת מידע על המועמדים.
- רק פניות מתאימות תעניינה, ועדת הבחינה תהא רשאית לזמן לראיון רק את המועמדים שמצאה אותם כמועמדים המתאימים.

- המשרה הינה משרה בדרגה גבוהה. מועמדים אשר יימצאו עומדים בתנאי הסף, יופנו למבחן מיון במכון שיבחר האשכול. מבחן מיון הינו דרישת חובה לצורך מעבר לשלב ועדת הבחינה.

אהרון אזולאי, מנכ"ל
איגוד ערים אשכול רשויות המפרץ

הבהרה מגדרית: המכרז נכתב בלשון זכר, אך מופנה לגברים ולנשים כאחד.
תינתן עדיפות למועמד המשתייך לאוכלוסייה הזכאית לייצוג הולם שאינה מיוצגת כנדרש בקרב עובדי הרשות המקומית, אם המועמד הוא בעל כישורים דומים לכישוריהם של מועמדים אחרים.
האשכול אינו מחויב לקבל הצעה כלשהי והוא שומר על זכותו להפסיק בכל עת את הליכוי של מכרז זה, בכל שלב משלביו.